



Entrevista a MAITE DEL CASTILLO. Directora de Recursos Humanos de Electrotécnica Artech Hermanos, S.L.

¿Por qué una empresa tan asentada en el tejido industrial de nuestra Comunidad como ARTECHE inicia procesos en materia de Conciliación?

Consideramos que cuanto mayor es la conciliación entre el trabajo y la vida familiar mayor es la responsabilidad y tranquilidad de las personas a la hora de cumplir con sus obligaciones y responsabilidades.

Con mayores medidas de conciliación, mayor es la implicación de las personas en el proyecto empresarial. Se trata casi de una fórmula matemática: a más conciliación, mejores relaciones laborales entre las personas, menores niveles de conflicto laboral, de estrés y menor absentismo.

Todo esto genera una situación de ventaja competitiva para la organización ya que se incrementa la fidelización de los trabajadores y trabajadoras con más talento, quienes se sienten más valoradas, apoyadas y comprometidas con la empresa.

La conciliación entre trabajo y vida familiar genera una mayor productividad y una mayor optimización del tiempo. Todo eso se refleja positivamente en las cuentas de resultados, con mayor y mejor producción y con una plantilla bastante más satisfecha y motivada.



¿Cómo ha sido el proceso a nivel interno?

Se ha ido realizando poco a poco, a través de un proceso de reflexión con todas las personas y con diferentes realidades y percepciones con respecto al tema.

Con el paso del tiempo se han ido mejorando las medidas en las diferentes negociaciones colectivas. Este es un valor importante para nuestra empresa: creemos en la necesidad de plasmarlo en nuestro propio convenio colectivo.

¿Se puede hablar de resultados y de costes?

En la actualidad, las personas no sólo buscan o están interesadas exclusivamente en la retribución dineraria. A la hora de escoger un puesto de trabajo, o de plantearse un cambio laboral, cogen fuerza otros aspectos más allá del económico.

La retribución dineraria ya no es suficiente. Las personas profesionales buscan algo más, surgen nuevos conceptos como el de retribución emocional, es decir, todo aquello que se gana derivado de la experiencia en el puesto de trabajo y que engloba factores tan diferentes como las políticas de reconocimiento, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la cultura o el desarrollo intelectual y profesional de la persona empleada, entre muchos otros.

Para las personas la conciliación es un factor muy importante, y desde las empresas obtener la fórmula de compaginar la vida personal y laboral proporciona muchos beneficios, logrando tener una persona motivada, implicada y comprometida con los valores y objetivos de la organización.

¿Qué le aporta formar parte de la Red denBBora Sarea?

Esta Red nos permite mantenernos al día, conocer las medidas que se están implantando en otras empresas, conocer otros puntos de vistas y formas de hacer y mantener un vínculo de relación activa con personas con las que compartimos objetivos comunes.